

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Дзержинский музыкальный колледж»
(ГБПОУ «Дзержинский музыкальный колледж»)

ПРИКАЗ

« 05 » ноября 2015

№ 91 - о/д

г. Дзержинск

Об утверждении положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования
конфликта интересов в Дзержинском музыкальном колледже

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года
N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и в связи изменением названия
образовательного учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в название учебного заведения в Положение от 11.12.2014г. «О порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Дзержинском музыкальном колледже».
2. Ответственным лицом за внесение изменений в Положение «Кодекс этики и служебного поведения работников» назначить Кисарову О.А., зам. директора по воспитательной и внеклассной работе.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.В. Якушев

С приказом ознакомлена _____

О.А. Кисарова

Утвержден приказом
ФБПОУ «Дзержинский
музыкальный колледж»
от 05.11.2015 г. N 91-о/д

Директор  В.В. Якушев

Положение
о предотвращении и урегулированию конфликта интересов
сотрудников государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Дзержинский музыкальный колледж»»

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или

государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность — это возможность получения работником государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение студента в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории колледжа, либо вне его, с использованием служебного положения (возможностью повлиять на семестровую оценку студента и другие меры преступного воздействия).

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- ✓ преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- ✓ преподаватель осуществляет репетиторство со студентами, которых обучает;
- ✓ преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- ✓ преподаватель получает подарки и услуги;
- ✓ преподаватель собирает деньги на нужды группы;
- ✓ преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- ✓ преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- ✓ преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- ✓ другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж».

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он **обязан** проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебной или воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- ✓ принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- ✓ подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.