

Принято на заседании Совета  
ГБПОУ «Дзержинский  
музыкальный колледж»  
Протокол № 12 от 06.09.2016

Утверждено  
приказом директора  
ГБПОУ «Дзержинский  
музыкальный колледж»  
№ 721-од от 06.09.2016 г.



В.В. Якушев

## Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников ГБПОУ «Дзержинский музыкальный колледж»»

### 1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

### Виды конфликтов интересов

#### 2.1. Основные понятия

**Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**Личная заинтересованность** — это возможность получения работником

государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение студента в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории колледжа, либо вне его, с использованием служебного положения (возможностью повлиять на семестровую оценку студента и другие меры преступного воздействия).

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- ✓ преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- ✓ преподаватель осуществляет репетиторство со студентами, которых обучает;
- ✓ преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- ✓ преподаватель получает подарки и услуги;
- ✓ преподаватель собирает деньги на нужды группы;
- ✓ преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- ✓ преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- ✓ преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- ✓ другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж».

### 3. Предотвращение конфликтов интересов

3.1. Педагогический работник государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он **обязан** проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебной или воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский музыкальный колледж» обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- ✓ принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- ✓ подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работодателя)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работника государственного учреждения)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о возникшем конфликте интересов или о возможности его**  
**возникновения**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщая о том, что:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника государственного учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника государственного учреждения и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда законным интересам последних)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника государственного учреждения)

3. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Дополнительные сведения)

\_\_\_\_\_  
(личная подпись работника  
государственного учреждения)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации  
« \_\_ » \_\_\_\_\_ г. за № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО ответственного лица)